

住友不動産ヴィラフォンテーヌ株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、  
次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間            2021年4月1日～2026年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1（職業生活に関する機会の提供に関する目標）

管理職に占める女性職員の割合を25%にする

〈取組内容〉

- ・女性管理職の採用を積極的に行う
- ・課長級の女性社員の育成

目標2（職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

ひと月当たりの平均残業時間を12時間以下にする

〈取組内容〉

- ・毎月残業30時間を超えた時点で、所属長へ残業時間の注意喚起を実施
- ・長時間労働削減に関する研修を実施

以 上

## 女性の活躍に関する情報公表

### 採用した労働者に占める女性労働者の割合

- 総合職 74.3%

(2021年度実績)

### 労働者に占める女性労働者の割合

- 全体の女性比率 63.4%

(2022年3月1日現在)

### 管理職に占める女性労働者の割合

- 20.6%

(2022年3月1日現在)

### 労働者のひと月当たりの平均残業時間

- 12時間

(2019年度実績)

- 7時間

※コロナによる休業の影響あり

(2020年度実績)