

住友不動産ヴィラフォンテーズ株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1（職業生活に関する機会の提供に関する目標）

管理職に占める女性職員の割合を25%にする

＜取組内容＞

- ・女性管理職の採用を積極的に行う
- ・課長級の女性社員の育成

目標2（職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

ひと月当たりの平均残業時間を12時間以下にする

＜取組内容＞

- ・毎月残業30時間を超えた時点で、所属長へ残業時間の注意喚起を実施
- ・長時間労働削減に関する研修を実施

以 上

女性の活躍に関する情報公表

管理職に占める女性労働者の割合

○ 18.0%

(2023年3月31日現在)

労働者のひと月当たりの平均残業時間

○ 14時間21分

(2022年度実績)

採用した労働者に占める女性労働者の割合

○ 採用全体の女性比率 64.6%

正社員	54.0%
契約社員	80.0%
アルバイト	68.9%

(2022年度実績)

労働者に占める女性労働者の割合

○ 全体の女性比率 63.7%

正社員	53.8%
契約社員	73.1%
アルバイト	73.4%

(2023年3月31日現在)

労働者の男女の賃金の差異

○ 職員区分ごと

管理	89.0%
営業・企画	94.7%
アシスタント	111.3%

○ 正規・非正規区分ごと

全労働者	83.8%
正規雇用	83.1%
非正規雇用	113.1%

(2022年度実績)